UITVOERINGSRAPPORTAGE IMPLEMENTATIEPLAN
KORPS POLITIE CURACAO

Nr.: 12
Periode: 01 april – 30 juni 2014
Opgeleverd: 30 juli 2014

Omschrijving rapportage	Rapportageperiode	Uiterste inleverdatum
11e Uitvoeringsrapportage	Januari - maart 2014	11 april 2014
12e Uitvoeringsrapportage	April - juni 2014	11 juli 2014
13e Uitvoeringsrapportage	Juli - september 2014	10 oktober 2014
14e Uitvoeringsrapportage	Oktober - december 2014	12 januari 2015

1. ALGEMENE BESCHOUWING

Op 31 oktober 2013 zijn de resp. ontwerpen van het Convenant, Vacaturecommissie, Bezwaren-commissie en BRPC 2013 aan de minister van Justitie ter besluitvorming aangeboden. De aangeboden documenten werden voorgelegd aan een extern bureau, Wetgeving en Juridische Zaken en het Ministerie van Financiën voor advies en toetsing. Na enkele adviesrondes en overleg werd op 13 december 2013 tussen het Veranderteam-KPC en het Ministerie van Financiën overeenstemming bereikt over de financiële toetsing van de veranderplannen. In de bijzondere vergadering van de Raad van Ministers van 18 december 2013 zijn de aangeboden documenten goedgekeurd en vervolgens voorgelegd aan de CCGOA. Verwacht wordt dat de behandeling in CCGOA en de ondertekening van een Convenant over de overeenstemming tussen de minister van BPD en de CCGOA-vakbonden binnenkort zal plaatsvinden. De procedure is namelijk dat de minister van BPD gemachtigd wordt om het Convenant van overeenstemming te ondertekenen, waarna de Raad van Ministers machtiging geeft aan de minister van Justitie om het Convenant Reorganisatie KPC te ondertekenen.

Terwijl die formele procedure wordt doorlopen, wordt thans de plaatsingsprocedure binnen het KPC voortgezet. Op 29 november 2013 heeft het politiepersoneel en het UCB-personeel een kennisgeving van de functie in het GKPC waarin hij/zij voorlopig geplaatst wordt, een formulier heroverweging, een leaflet met uitleg over sollicitatie en een sollicitatieformulier ontvangen. Het personeel werd ook in de gelegenheid gesteld om heroverweging te vragen van hun voorlopige plaatsing. De heroverwegingsronde werd op 20 december afgerond terwijl de nieuwe functies opengesteld zijn. De openstelling loopt tot 31 december 2014, waarna een onafhankelijke Vacaturecommissie de kandidaten voor de nieuwe functies zal selecteren.

De status van de (uitgebreide) politiepakket inhoudende de navolgende documenten is als volgt te noemen:

- Inrichtingsplan bij CCGOA
- Functieboek bij CCGOA
- BRPC 2013
- Eindnota Integratie UOCB
- Beschikking Bezwarencie.
- Beschikking Vacaturecie.

STATUS:

- De Inrichtingsplan, Functieboek en aanverwante regelingen zijn allemaal behandeld. De additionele vragen met betrekking tot het Besluit Rechtspositie Politie Curaçao 2013 (BRPC) welke CCGOA zijn gesteld zijn ook inmiddels beantwoord. In verband hiermede zal de overheid en de vakbonden naar verwachting in de derde week van de maand augustus 2014 de reeds geaccordeerde convenant ondertekenen.
- De Functieboek werd tevens behandeld in de CCGOA en die hieruit vloeiende vragen werden tevens reeds beantwoord. Er is overeenstemming bereikt inzake enkele functiebeschrijvingen en aarderingen die nader ingevuld dienen te worden.
  De beschikkingen Bezwarencommissie en Vacaturecomissie zijn reeds klaar om te worden geïmplementeerd.

In dit kader zijn er nog enkele documenten die afgehandeld moeten worden:

- Ontwerpbesluit Fysieke Vaardigheden
- Ontwerpbesluit Politie Opleidingen
- Ontwerpbesluit Drugstest Politie

Hierop is reeds accordering tussen het Korps, Veranderteam en de Vakbonden bereikt. Deze documenten zijn voor verdere afhandeling aan de CCGOA aangeboden.

De verdere implementatie van de veranderingen binnen het KPC is als volgt gepland:

- **A** Scheppen van de overige voorwaarden;
- **B** Creëren van korte termijn successen (quick wins);
- **C** Verbeteringen consolideren en bewaken van veranderingen en
- **D** Borgen van de veranderingen

De tijdplanning voor de uitvoering van die stappen, ziet er als volgt uit:

	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
A												
B												
C												
D												

In het eerste kwartaal 2014 zullen de meeste nieuwe processen uitgevoerd moeten worden. Daarmee wordt beoogd om korte termijn successen te genereren en die zichtbaar te maken. Die successen zijn echter afhankelijk van de snelheid waarmee de sollicitatie en de selectie van personeel voor de verschillende functies. Aan het einde van het eerste kwartaal dienen tenminste de volgende resultaten geleverd te zijn:

1. Capaciteitsuitbreiding

- Voorlopige Plaatsing
- Alle KPC & UCB personeel Voorlopig Geplaatst in GKPC (738 voorlopig geplaatsten; Nieuwe formatie= 901)
- Overige functies opengesteld
- Werving Intake medewerkers

Zoals reeds aangegeven heeft de voorlopige plaatsingen en de behandeling van de voorlopige bezwaren reeds plaats gevonden. Het personeel van het KPC en die van het voormalige UCB zijn voorlopig geplaatst binnen het GKPC waardoor de nieuwe formatie op het totaal van 901 kwam te staan.

De overige functie (conform de functieboek) werden eerst intern opengesteld en vervolgens extern opengesteld.

Gelet op de hoeveelheid (externe) sollicitanten werd met de vakbonden afgesproken dat de voorselectie (middels een voorselectiecommissie) zal moeten plaatsvinden. De voorselectie traject is reeds begonnen.

De Intake medewerkers die reeds in opleiding zijn zullen binnenkort met hun praktijkstage bij het korps aanvangen.

2. In- en uitvoeren nieuwe kernprocessen

- Gerichter inzet van personeel op taakaccenten, w.o. milieu, openbare orde, gevaarlijke honden, toeristen
- Opstarten netwerken met buurtregisseurs
- Toezicht op naleving
- Invoeren centrale registratie van aangiften
- Invoeren centrale veredeling van informatie (Infodesk)
- Invoeren informatieverstrekking door de Infodesk

- Invoeren van een nieuwe vorm van case-screening
- Periodieke beoordeling en rapportage van openstaande zaak-dossiers
- Flexibele inzet voor evenwichtige werkbelasting en prioriteitstellingen
- Toegewijde inzet voor onderzoeksplanning en projectvoorbereiding
- Terugkoppeling naar de Infodesk
- Bewaking en onderhoud van informatie en informatiemiddelen

Zoals reeds medegedeeld zijn de ex UCBers binnen het korps geplaatst naar aanleiding van hun expertise ook rekening houdende met de processen welke reeds in de UCB gehanteerd werden. Dit daar de afspraak met de overheid is dat deze processen gewaarborgd dienen te worden.
Het traject om tot de centrale recherche te geraken heeft tevens plaatsgevonden. De centralisatie van de aangiftes binnen de organisatie is bijna rond en zal binnenkort volledig operationeel zijn.
De processen binnen de infodesk zijn nog niet helemaal functioneel doch wordt door de infodesk dagelijks informatie verschaft aan de verschillende units binnen het korps. Aan de hand hiermede worden de inzet van de diverse units gepland en verder geoperationaliseerd.
Gelet op het te kort aan personeel en ook aan te kort aan expertise is door het korps via de minister van justitie enkele projectvoorbereiders en analisten gevraagd ter ondersteuning van deze processen binnen de opsporing.

3. Beleid en Administratieve Ondersteuning

- Vaststellen en uitzetten van het Jaarplan 2014 en opstarten planningscyclus 2015
- Invoeren van enkele nieuwe HRM processen
- Interne afhandeling juridische zaken is versterkt
- Invoeren van een nieuwe financiële administratie
- Uitbesteden facilitaire diensten
- Instellen van een elektronische registratie van facilitaire aanvragen
- Beheersing van informatiesystemen
- Invoeren interne integriteitspreventiebeleid
- Vaststellen van het beleid voor criminaliteitspreventie
- Professionele communicatiemiddelen voor criminaliteitspreventie

Het jaarplan 2014 is ondertussen gereed en zijn ook deel werkplannen opgesteld die reeds in operatie zijn gebracht. Het gaat hier om een gerichte aanpak (preventief en repressief) van de geprioriteerde delicten. De sessies om te geraken tot het jaarplan 2015 zijn reeds gepland en moeten nu uitgevoerd worden.
Voor wat betreft de HRM tools dient te orden vermeld dat er met het wijkteam Montagne een pilot draaiende is waarbij conform informatie gepland wordt en via het digitale, geautomatiseerde systeem (overwerk, ziekte, vakantie, opleiding etc.) gemuteerd wordt. De bedoeling is om na een maand te evalueren en vervolgens dit systeem in de gehele organisatie in te voeren. De registratie van overwerk en ziekte zijn reeds bij alle bureaus ingevoerd. Dit daar deze twee onderwerpen nu al beter beheerst moeten worden zodat alle lijnmanagers een beter snellere zicht hebben en zodoende hun verantwoordelijkheden beter te kunnen dragen.

In de derde week van de maand april 2014 zal de trainingen van Actpol versie 6 van start gaan. Na de trainingen zal dit bedrijfsprocessensysteem ook binnen her gehele organisatie worden ingevoerd. Dit systeem zal het makkelijker aken voor de medewerker om informatie te registreren en het zal voor de organisatie ook makkelijker worden om sturingsinformatie uit het systeem te halen. De trainingen zijn ondertussen al begonnen.
Ondertussen is een nieuwe versie van intranet gelanceerd die dagelijks door medewerkers van het korps zelf worden geüpdate. De lancering van de internetsite zal in de maand van mei 2014 geschieden.

De elektronische registratie van facilitaire aangelegenheden is ook gereed om te worden geïmplementeerd. Er zijn nog functies die ingevuld moeten worden alvorens met deze applicatie te kunnen starten.
In het traject om te geraken tot preventiecommunicatie is reeds afspraken met Nederland gemaakt waarbij het meubilair die gebruikt wordt bij opsporing verzocht aan het korps is gedoneerd. De bedoeling is om deze inrichting straks te gebruiken voor alle preventieve en repressieve opnames die het korps met de bevolking wil en moet delen.

4. Deskundigheid en Bijscholing

- Opstarten van een leiderschapsprogramma, uit te voeren door een extern bureau
- Uitvoeren van taalbeheersingscursussen, uit te voeren door een extern bureau
- Uitvoering scholingstraject nieuwe instroom (Intake medewerkers) door ORV
- Opstellen en uitvoeren van een bijscholingsprogramma, waarbij het ECV-traject uitgevoerd kan worden, door ORV

Het leiderschapprogramma is ondertussen afgerond en door partijen geaccordeerd. Zijdens het korps is een verzoek door tussen komst van de Directie Justitie richting USONA gestuurd met het verzoek middelen, die bij USONA zijn op de post opleidingen gereserveerd zijn voor deze cursus vrij te maken. De cursus taalbeheersing en proces verbaal hebben vertraging opgelopen. Er zal zo snel mogelijk met het ORV aan tafel worden gezeten om dit recht te kunnen trekken. Ondertussen is reeds met het ORV een tijdsbalk overeengekomen die in augustus 2014 (na vakantie ORV) zal plaatsvinden.
Zoals reeds vermeldt zijn 16 intake & service medewerkers die de nodige opleiding doorlopen.
Er is met de vakbonden afgesproken dat het personeel die geplaatst is in een leidinggevende positie, vanaf schaal 9 en hoger, onderworpen worden aan een assessment. Dit om na te gaan in hoeverre het geplaatste personeel de nodige competenties hebben om de leidinggevende positie te bekleden. Deze assessment is ondertussen klaar en een verzoek tot financiering hiervan ligt reeds bij de minister.

Uiterlijk het tweede kwartaal van 2014 zal een aanvang gemaakt worden met het consolideren van de veranderingen en de meting van resultaten. In dat verband zullen de volgende activiteiten ondernomen worden:

- Invoeren prestatie-management met doelstellingen en streefwaarden
- Uitvoeren periodieke management reviews
- Uitvoeren zelfevaluatie procesmetingen, analyses en plannen en uitvoeren verbeter-acties
- Interne audits van werkprocessen

Voor wat betreft het prestatiemanagement is er met de vakbonden de mogelijkheid besproken om het beoordelingsysteem die ook binnen het CCGOA behandeld en geaccordeerd moet worden, te bespoedigen. Er is al een akkoord bereikt en zeer waarschijnlijk zal deze bij de volgende CCGOA vergadering geratificeerd. Dit betekend dat dit systeem ingevoerd kan worden om zodoende goede formele werkafspraken en evaluatie periode met het personeel te maken. De trainingen van de leidinggevenden binnen het korps vinden op dit moment plaats met de bedoeling op dit systeem binnen kort te introduceren.
Ondanks het feit dat de data voor evaluatie van de processen nog niet gezet kan door het korps reeds gezegd worden dat er enkele wijzigingen binnen de nieuwe organisatie aangebracht moeten worden. De evaluatie van de organisatie of te wel de output van de nieuwe werkprocessen is thans bezig en enkele wijzigingen zijn zijdens de divisiehoofden reeds ingediend.

1.1. Personele bezetting en aanverwante activiteiten
Zie Algemene beschouwing

Begin september werd de *WAN machtiging* zijdens het Ministerie van Financien geaccordeerd waarna dit contract met de UTS werd afgesloten. De werkzaamheden om de data en voice over (VOIP) te laten gaan naar het welbekende Zoete Suikerbol-gebouw zijn reeds aangevangen. De eerste personeelsleden zijnde het HRM personeel zullen per 26 oktober a.s. naar bedoeld gebouw verhuizen. De verhuizing is gerealiseerd per 1 november 2013.

De in de 8e rapportage aangegeven vertragingen voor wat betreft de software (Intranet en HRM modules) zijn deels opgeheven. Een ondertussen geïnstalleerde *projectgroep IT* heeft dit traject opgepakt. Het intranetprogramma werd medio september 2013 opgeleverd en is thans in gebruik. Alle personeelsleden worden via het systeem verplicht om de intranetsite te bezoeken daar zij automatisch bij inloggen in het systeem de site zullen krijgen.

De *HRM-module* bestaat uit vijf modules. De eerste twee modules zijn al opgeleverd.
Deze modules draaien voor enkele weken in de testomgeving binnen het korps, hierna zullen voor 100 % worden gebruikt. Conform de tijdsplanning zullen nog twee modules voor het eind van dit jaar worden opgeleverd. De laatste module zal in januari 2014 worden opgeleverd.

Het personeel van de *meldkamer* is uitgebreid zodat zij conform het gesteld in het inrichtingsplan werken.
Het telefoonnummer 917 is geïntroduceerd met de bedoeling om de niet spoedeisende meldingen te scheiden van de 911 noodhulp meldingen. De bedoeling is dan ook meteen de gezamenlijke meldkamer op te richten waarbij de Brandweer en Ambulancedienst betrokken zullen worden.

Voor wat betreft het project *Algemene Politieprocessen* wordt verwezen naar de algemene beschouwing.

De opsporingsactiviteiten binnen de wijkteams zullen formeel onder de verantwoordelijkheid van de *Recherchedienst* vallen. Gelet op het feit dat de recherchedienst al voor een groot gedeelte conform het gestelde in het inrichtingsplan werkt, zal er niet zo veel hoeven te veranderen.

De *Actpol* -producten om de nieuwe werkwijze te kunnen ondersteunen zijn ook gereed en door het personeel getest. In de maand november 2013 zijn ze volledig geïntroduceerd.
Er thans een akkoord bereikt tussen Zenitel (enige provider) en het korps voor wat betreft een nieuw contract voor communicatiemiddelen. Di naar analogie en teneinde de nieuwe werkwijze ook maximaal te kunnen ondersteunen.

Het E-HRM systeem is operationeel. Er draait thans een pilot bij het Wijkteam Montagne. Na dit pilot zal dit binnen de gehele organisatie willen aanbrengen. Zoals reeds aangegeven zijn de twee modules zijnde overwerk en ziekteverzuim reeds bij alle bureaus in gebruik.

Processen binnen het Centrale Recherche zijn nagenoeg achter de rug waardoor ook het gevoel van samenwerking meer aanbod zal komen. Bij de Recherche dienst worden deze processen op dit moment ook kritisch geëvalueerd om waar nodig wijzigingen voor te stellen.

Binnenkort zullende medewerkers een cursus krijgen en vervolgens zal de nieuwe Actpol versie geïntroduceerd worden. De Actpol V6 cursus is reeds gaande.

1.2. Financiële randvoorwaarden
Het concept ‘ Beheerovereenkomst Usona - Minister van Justitie, is recentelijk geaccordeerd en is ter behandeling in de Raad van Ministers aan de Minister van Justitie aangeboden. De planning is dat deze overeenkomst uiterlijk medio augustus 2013 wordt ondertekend, waarna de gereserveerde bijdrage van Land Curaçao voor de begrotingsjaren 2012 en 2013 ook daadwerkelijk conform planning worden overgemaakt naar Usona.

Bovengenoemd concept ligt voor een juridische toetsing bij de Wetgeving en Juridische afdeling van het Ministerie van Algemene Zaken.
Alle adviezen ter zake de beheersovereenkomst zijn binnen en het wachten is nu op een datum om deze te ondertekenen.

2. 'MASTERPROJECT IMPLEMENTATIEPLAN KPC 2012-2014: DEELPROJECTEN 3 BELEIDSTERREINEN'

Voor wat betreft de systematiek van het Masterproject, kan als volgt worden gerapporteerd:

- **Het uitvoeringsschema /de planning**
  De van de 5e Uitvoeringsrapportage overgenomen planning wordt vooralsnog gehandhaafd, met dien verstande dat er enkele verschuivingen in projectensequentie zijn opgetreden. Dit nadat tijdens het startgesprek bij Usona in januari 2013, door het uitblijven van de bijdrage van Curaçao, projecten geprioriteerd werden op basis van de beschikbare middelen op de rekening van Usona.

- **De uitvoering**
  Binnen het Korps vormt de uitvoeringscapaciteit toch een probleem. Met het instellen van projectgroepen en leden daarvan tijdelijk helemaal uit hun eigenlijke functie te halen en voor 100% te belasten met de implementatie van enkele onderdelen van het Masterplan, worden slagen gemaakt in de uitvoering. Hierbij wordt verwezen naar de per 1 november gerealiseerde 'opstap'.
  Niet alle afgesproken activiteiten en termijnen worden altijd gehaald. Toch kan gesteld worden dat er voortgang is in de uitvoering.

  Usona
  Gedurende deze uitvoeringsperiode heeft het KPC geen handeling richting Usona ondernomen.

- **De financiering**
  Nu het definitieve concept Beheerovereenkomst op 9 juli is geaccordeerd, zal in de komende periode alle voorbereidingen worden getroffen om het Beheerovereenkomst ook te ondertekenen, waarna de bijdrage gestort zullen worden op de rekening van Usona.

3. UITVOERING PROJECTEN ALS GEVOLG VAN GOEDKEURING VAN HET MASTER PROJECT (USONA)

Zoals ook in de 7e rapportage aangegeven, is voor het KPC, in tegenstelling tot de volledige exercitie zoals uitgevoerd met het SDKK, slechts wat financieel beschikbaar is, gepland. Dit om de reden dat secuur gekeken moest worden naar de voor het uitvoeren van projecten aangevoerde ramingen.
Nog steeds is de volledige planning niet vastgesteld. Een belangrijke reden hiervoor is de naar voren gehaalde project 2.7. Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda; een project dat niet geprioriteerd werd en veel kost om het te realiseren. In de tussentijd is er een aanzet gedaan om tot de volledige planning te geraken. Het feit dat nu in het personeelstraject, mede door het VT en de 'Sense of Urgency'-platform', veel wordt ondernomen, heeft ertoe geleid dat de prioritering wederom veranderingen zal ondervinden.
Per eind december 2013 is er een compleet beeld van de planning.

De huidige planning (7e Uitvoeringsrapportage) is als volgt:

Nr.	Deelprojecten (Tekort van ANG 3.1. miljoen op beschikbare middelen bij Usona 2013)	Planning september 2012	Planning januari 2013
2.7.	Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda (2012019)	Juni 2014	April 2014
2.1.	Vervangen dak Stafdienstgebouw (2011035)	December 2013	December 2013
2.2.	Vervangen dak Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	December 2013
2.3.	Renovatie/herinrichting Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	December 2013
2.4.	Inrichting gerenoveerde/heringerichte Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	December 2013
2.6.	Inrichting Nieuwbouw Wijkteambureau Rio Canario (2011036)	September 2013	September 2013
1.5.	Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	December 2013	December 2013
1.6.	Opleiding Arrestatieteam	December 2013	December 2013
2.7.	Voorbereidingswerkzaamheden Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda	Maart 2013	Maart 2013

De nieuwe planning (10e Uitvoeringsrapportage), mede als gevolg van aanbeveling Voortgangscommissie, is als volgt:

Nr.	Deelprojecten (Tekort van ANG 3.1. miljoen op beschikbare middelen bij Usona 2013)	Planning Januari 2013	Planning December 2013
2.7.	Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda (2012019)	April 2014	April 2014
2.1.	Vervangen dak Stafdienstgebouw (2011035)	December 2013	Maart 2014
2.2.	Vervangen dak Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	Maart 2014
2.3.	Renovatie/herinrichting Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	April 2014
2.4.	Inrichting gerenoveerde/heringerichte Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	December 2014
2.6.	Inrichting Nieuwbouw Wijkteambureau Rio Canario (2011036)	September 2013	Gereed
1.5.	Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	December 2013	Mei 2014
1.6.	Opleiding Arrestatieteam	December 2013	Juni 2014
2.7.	Voorbereidingswerkzaamheden Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda	Maart 2013	Maart 2014

Nr.	Deelprojecten (Tekort van ANG 3.1. miljoen op beschikbare middelen bij Usona 2013)	Planning september 2012	Planning juni 2014
2.7.	Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda (2012019)	Juni 2014	Juni 2014
2.1.	Vervangen dak Stafdienstgebouw (2011035)	December 2013	Augustus 2014
2.2.	Vervangen dak Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	Augustus 2014
2.3.	Renovatie/herinrichting Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	Augustus 2014
2.4.	Inrichting gerenoveerde/heringerichte Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	Februari 2015
2.6.	Inrichting Nieuwbouw Wijkteambureau Rio Canario (2011036)	September 2013	Gereed
1.5.	Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	December 2013	Oktober 2014
1.6.	Opleiding Arrestatieteam	December 2013	Januari 2015
2.7.	Voorbereidingswerkzaamheden Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda	Maart 2013	Gereed

4. VOORTGANG UITVOERING PROJECTEN 16 OKTOBER – 31 DECEMBER 2013

Er is sprake van grote stappen vooruit op het personeelstraject. Hiervoor wordt naar de Algemene beschouwing verwezen.
Voor wat betreft de tastbare deelprojecten kan net als in de vorige uitvoeringsrapportage, gesteld worden dat er sprake is van een minimale voortgang. Dit heeft mede te maken met de gewijzigde aanpaksystematiek binnen het Korps. Met de instelling van 'Dedicated Projectengroepen' zijn de prioriteiten verschoven naar het personele aspect. Slechts die fysieke deelprojecten, die direct van invloed zijn op de personele ontwikkelingen, worden dan parallel uitgevoerd. Dit is dan gebeurd op het IT-traject. Maar nog belangrijker om te vermelden is het feit dat op het 'materiele' vlak ook veel is verzet, doch met middelen die niet via Usona en niet als zodanig in het Masterproject zijn

opgenomen. Hierbij wordt gedoeld op investeringen in het wagenpark, uitbreiding van het aantal veiligheidsvesten en de investering in een nieuwe uniforme dienstvuurwapen voor de politie. Deze laatste vloeit mede voort uit afspraken zoals opgenomen in het Consensusrijkswet Politie en er is sprake van een investering van ruim ANG 2 miljoen. Ook is er geinvesteerd in verdere randvoorwaarden om het tijdelijke verblijf van de politie in het Zoete Suikerbolgebouw duurzamer te maken. Hierbij wordt o.a. verwezen naar de aanschaf van generatoren e.d.
Het wagenpark zal compleet vernieuwd worden, waarbij voor het eerst ook 'police package'-voertuigen speciaal voor de handhavingspoot zal worden aangeschafd. Het gaat om een investering van ruim ANG 7 miljoen.

Ter wille van de rapportagesystematiek, volgt hierna – voor zover van toepassing - beknopt een beschrijving van de activiteiten die plaatsvonden in deze uitvoeringsperiode en de verwachtingen op korte termijn.

Project:	**Uitvoering gepland:**	**Reden vertraging / stand van zaken:**
2.7. Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda	Oorspronkelijke data: 30 juni 2014 Geprioriteerde data: 30 april 2014 Nieuwe datum: Juli 2014	De openbare aanbesteding is afgerond. Thans is de onderhandeling om tot een gunning van het project binnen het begrote budget te komen, gaande. De gunning zal medio november afgerond zijn. Gunning gereed en voorbereidende werkzaamheden zijn reeds aangevangen
2.1. Vervangen dak Stafdienstgebouw (2011035) 2.2.Vervangen dak Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035) 2.3. Renovatie/herinrichting Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035) 2.4. Inrichting gerenoveerde/ heringerichte Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	Oorspronkelijke data: 31 december 2013 Geprioriteerde data: 31 december 2013 Nieuwe datum: Maart 2014 Augustus 2014	Het aanbestedingstraject is in gang gezet. De gunning dient nog plaats te vinden. De gunning in deze zal begin van februari 2014 plaatsvinden. De werkzaamhende zullenin de maand augustus 2014 aanvangen. Met de bouwwerkzaamheden van project 2.1. wordt medio november aangevangen. Dit project zal een duur van max. 5 maanden hebben. Hierna vangen project 2.2 en 2.3 aan. De bouwwerkzaamheden met betrekking tot Stafdienstgebouw staan nu gepland om in de maand maart 2014 aan te vangen en zullen in totaal 3 maanden duren. De bedoeling is om gelijkertijd met de vervanging van de dak en herinrichting van het gebouw te Winston Churchilweg aan te vangen. De werkzaamhende zullen een duur van 8 maanden kennen. De verhuizing van de verschillende Korps-onderdelen naar de ZSB-gebouw geschiedt per eind oktober 2013. 2.4.: het meubilair is reeds geleverd. Projectonderdeel 2.4. krijgt de status van gerealiseerd.

		Zoals is de vorige rapportage aangegeven, zullen deze projectonderdelen de einddatum van 31 december 2013 niet halen. De boven omschreven werkzaamheden zullen in de augustus 2014 aanvangen. Hierbi dient rekening te worden gehouden met de bouwtijd zoals reeds aangegeven.
2.6.Inrichting Nieuwbouw Wijkteam-bureau Rio Canario (2011036)	Oorspronkelijke data: 31 oktober 2013 Geprioriteerde data: 31 oktober 2013 Nieuwe datum:	De bouw (2.5.) loopt voortvarend en de opleveringsdatum van 31 oktober 2013 wordt gehandhaafd. Omdat nog steeds de ToR voor het meubilair is ingediend, zal na de oplevering van het gebouw, deze niet meteen in gebruik worden genomen. Een maand na goedkeuring van de ToR, zou het meubilair geleverd kunnen worden. Hierdoor wordt de einddatum van 31 oktober 2013 met een maand uitgesteld. Het nieuwbouw is reeds opgeleverd en de inrichting is ook afgerond.
1.5. Opleiding Mobiele Eenheid/ Hondenbrigade	Oorspronkelijke data: 31 december 2013 Geprioriteerde data: 31 december 2013 Nieuwe datum: Mei 2014	De opgestarte werving- en selectieprocedure voor nog een peloton Mobiele Eenheid (ME) is niet afgerond. De ORV is in opdracht van het KPC nog steeds bezig met het verder uitwerken van het geakkoordeerde opleidingsplan. Het betreft een opleiding van 3 weken. Het voorwaardelijk traject van aanschaf van materieel t.b.v. de ME (onderdeel 5.3.) is door het KPC nog niet opgestart, waardoor de gestelde aanvang van de opleiding in september/oktober 2013 niet haalbaar is. In dit stadium is de lijst met de benodigde materiaal klaar. De leverancier is klaar om de bestelling te plaatsen. Dit gebeurt nadat het KPC de nodige verplichtingsverzoeken tbv Usona heeft ingediend, waarna een opdracht tot bestellen uit kan gaan. Het verplichtingsverzoek zal in de in de eerste week van februari 2014 naar USONA worden opgestuurd opdat het materiaal op tijd aangeleverd kan worden. Zoals in het 7e rapportage reeds aangegeven zal het project de einddatum van 31 december 2013 niet halen. De nieuwe opleidingsdatum is gesteld in de maand oktober 2014. Dit daar de bestelling dan kan worden gedaan.

1.6.Opleiding Arrestatieteam	Oorspronkelijke data: 31 december 2013 Geprioriteerde data: 31 december 2013 Nieuwe datum: Juni 2014	De werving- en selectietraject is nog niet opgestart. De start van deze opleiding, dat met de ondersteuning van Nederlandse partners wordt verzorgd, is gepland voor in het najaar van 2013. In de laatste week van oktober 2013 staat een presentatie gepland met de ORV. Dit met de bedoeling om de curriculum van deze opleiding vast te stellen. Het project zal de einddatum van 31 december 2013 niet halen. De curriculum van de opleiding is gereed. Het financiele traject dient te worden belopen om tot een formaisatie met de leveranciers te geraken. De bedoeling is dan ook om in de maand Maart met de selectie van de kandidaten aan te vangen. Deze opleiding zal samen met het korps Aruba worden gedaan en zal in maand januari 2015 op Aruba plaatsvinden.

Met betrekking tot *de overige projecten in het Masterproject*, volgt hieronder - voor zover van toepassing - een beschrijving van de activiteiten die plaatsvonden in deze uitvoeringsperiode en de verwachtingen op korte termijn.

Er dient rekening te worden gehouden met het gegeven dat de volgende projecten voorzien zijn van einddata die als gevolg van de prioritering van januari nog bijgesteld dienen te worden. Dit laat onverlet dat al wat gedaan kan worden in de zin van voorbereiding, dat deze ook plaatsvinden. In dit kader is de voortgangrapportage dat hieronder volgt, van enig belang.

Zoals eerder aangegeven is het streven om de volgende prioriteringsronde voor het uitbrengen van de 9e Uitvoeringsrapportage afgerond te hebben niet gehaald. De aanzet hiertoe is echter al gedaan. De in de vorige rapportage beloofde bijgestelde einddata zijn hierin nog verwerkt.

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
1.1. Traject bij- en herscholing van medewerkers na de formele plaatsing in de nieuwe organisatie 1.2. Scholing/opleiden van medewerkers n.a.v. formatie uitbreiding.	Start: 01 maart 2012 Eind: 31 december 2014 Nieuwe datum: Start: 01 oktober 2014 Eind: 31 juli 2016	Assesen van personeel KPC: Er zijn in dit kader 2 producten geleverd: 1. Offerte EVC-traject voor alle executieve leden door een extern bureau; 2. 1e concepten opleidingstrajecten op SBO-4 niveau door ORV. Met betrekking tot 1.: er zijn nog steeds geen middelen gevoteerd voor het financieren van dit traject. Het betreft een investering van circa ANG 700.000,00. Voor wat betreft het 2e product, is de inhoud van de opleidingen met de vakbonden besproken en zijn voor een groot gedeelte afgerond. Door de Veranderteam, Korpsleiding en vakbonden wordt thans gewerkt aan een beschikking ter vastlegging van de deze opleidingen voor het politiepersoneel. Met de opleveringen is er echter nog steeds sprake van vertraging op dit onderdeel. Door problemen met gebouw moest de ORV naar een ander gebouw verhuizing wardoor vertraging in de uitwerking van de resterende opledingen is getreden. De eerste opleidingstraject is SBO-4 niveau is reeds klaar om te starten. Na de definitieve plaatsign van eht personeel zal deze van start gaan. Deze trajecten kunnen pas na de definitieve plaatsingen van start gaan. De definitieve plaatsing kan pas geschieden wanneer het convenant is ondertekend.
1.3. NFI Inzet 1.4. NFI uitzendkosten	Start: 01 januari 2013 Eind: 31 december 2013 Nieuwe datum: Start: 01 oktober 2014 Eind: 31 augustus 2015	Er is thans een afspraak tussen de Minister van Justite, NFI en het Korps gemaakt met betrekking tot het aannemen van de twee forensisch adviseurs. Er zijn twee kandidaten gevonden. Het traject om ze in dienst te nemen zal dit jaar nog worden afgerond. Met de NFI is afgesproken dat zij in Nederland het nodige zullen doen om de opleidingsperiode te verschuiven opdat dit in de maand Januari 2014 zal kunnen aanvangen. Het project zal de einddatum van 31 december 2013 niet halen. De landsbesluiten van indienstname zullen op 22 januari door de Raad van Ministers worden behandeld waardoor betrokkenen

		per 3 februari 2014 met hun opgrading bij de NFI kunnen aanvangen. De landsbesluiten zijn door de bureaucratie nog niet ondertekend. Dit betekend dat de indienstneming en de cursus nog niet kan plaatsvinden. Hopelijk zullen dezen met bemiddeling van het Veranderteam in de maand augustus 2014 plaatsvinden.
2.5. Nieuwbouw Bureau Wijkteam Rio Canario: Fase 2 renovatie Politiepost Rio Canario en uitbreiding faciliteiten.	Start: 09 januari 2012 Eind: 31 oktober 2013	Het project is in uitvoering en op schema. De einddatum van oktober 2013 wordt aangehouden. Gebouw is in de maand December 2013 opgeleverd.
2.8. Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda	Start: 30 januari 2014 Eind: 30 april 2014 Nieuwe datum: Maart 2015	Afgestemd op de geplande opleverdatum van de Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda, zal in januari 2014 het ToR, bestelling en leveringsttraject opgestart moeten worden. De bouwwerkzaamheden zullen in augustus/september 2014 anvangen en zullen ongeveer 1 jaar duren. Dit betekend dat 6 maanden daarvoor de brstellingen gereedmoeten zijn.
2.9. Inrichten (incl. meubilair) werkomgeving/ruimte Ondersteunde Eenheden	Start: 31 augustus 2013 Eind: 31 december 2013 Nieuwe datum: Oktober 2015	Dit project is nog niet opgestart De bedoelingis om na verhuizing van de functionaliteiten van het gebouw te Zoetesuikerbol deze te gebruiken om de Ondersteuende eenheden te huisvesten. .
2.10. Herindeling Recherche	Start: 01augustus 2012 Eind: 31 maart 2013 Nieuwe datum: 1 februari 2014	Ook al is dit project niet geprioriteerd, zijn de bouwkundige- en technische voor-bereidingswerkzaamheden volop in gang. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden. De tekeningen zijn reeds geaccordeerd. De aanvang van de werkzaamheden zijn afhankelijk nu van het financieringstraject. De bouwkundige indienst bij de Directie Justitie zal het korps binnenkort met dit traject behelpzaam zijn.
2.11. Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams	Start: 31augustus 2012 Eind: 31 juni 2013 Nieuwe datum: 01 oktober 2014	De inventarisatie heeft reeds plaatsgevonden. De ToR wordt opgesteld en ter goedkeuring aan Usona aangeboden. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden. Het traject om goedkeuring bij USONA te ontvangen is nog steeds gaande.

2.12. 2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaigat	Start: 30september 2012 Eind: 31 maart 2013 Nieuwe datum: 1 februari 2014	Dit project is niet geprioriteerd. De bouw-kundige- en technische voorbereidingen tbv de aanbesteding zijn in gang. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden. De tekeningen zijn reeds geaccordeerd. De aanvang van de werkzaamheden zijn afhankelijk nu van het financieringstraject. De bouwkundige indienst bij de Directie Justitie zal het korps binnenkort met dit traject behelpzaam zijn.
2.13. Bouw verdieping t.b.v. Ondersteunende Eenheden	Start: 31 juli 2012 Eind: 31 oktober 2013 Nieuwe datum:	Dit project is in verband met de herprioritering en voortschrijdend inzicht nog niet opgestart. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden. Zie opmerking bij 2.9
3.1. Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam: voertuigen	Start: 01 november 2011 Eind: 31 maart 2013 Nieuwe datum: 28 Februari 2014	De upgedate ToR is nog niet ter goedkeuring aangeboden. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden. Deze voertuigen zijn opgenomen in het project vervanging wagenpark KPC. Alle offertes zijn reeds binnen en dienen door de Directie Justitie te worden geevalueerd om de verschillende bestellingopdrachte te plaatsen.
3.2. Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.: voertuigen	Start: 01 maart 2012 Eind: 31 maart 2013 Nieuwe datum:	Dit projectonderdeel wordt meegenomen in het opgestarte traject van vervangen/vernieuwen wagenpark KPC. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden. Zie opmerking bij 3.1
4.3. Uitbreiding telefoontoestellen	Start: 01 oktober 2012 Eind: 01 maart 2013 Nieuwe datum: 31 oktober 2014	Nieuwe telefoontoestellen zijn reeds bij UTS besteld en zullen binnenkort worden opgeleverd. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden. Wel in voorraad nog niet opgeleverd. Het wachten is op de personele uitbreiding die nog dient te geschieden

5.1. Communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatie Team	Start: 01 november 2011 Eind: 31 maart 2013 Nieuwe datum: Oktober 2014	De ToR is nog niet ter goedkeuring opgesteld en aangeboden. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden. In de maand maart 2014 zal een nieuwe kontrakt met de provider (Zenitel) worden afgesloten. Pas hierna kan er over worden gegaan tot de aanchaf van deze communicatiemiddelen. Overeenkomst bereikt met provider. Machtiging om kontrakt te ondertekeen is reeds de deur uit. Het wachten is nu op de toestemming van de overheid om deze contract te ondertekenen

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
5.2. Materieel t.b.v. Arrestatieteam 5.3. Materieel t.b.v. Mobiele Eenheid	Start: 01 mei 2012 Eind: 31 december 2013 Nieuwe datum: Februari 2014 Start: 01 oktober 2011 Eind: 28 juli 2013 Nieuwe datum: Februari 2014	Ook al zijn beide projecten niet geprioriteerd doch gezien de randvoorwaardelijke rol die ze vervullen mbt de projecten 1.5. en 1.6., zijn ze helemaal voorbereid. Zodra de opleidingsgedeelte en de daarop afgestemde financiele kwestie met het Ministerie van Financiën afgehandeld is, zullen de bestellingen plaatsvinden. Het project zal de einddata van 28 juli en 31 december 2013 niet halen. Zoals reeds aangegeven zulen deze verzoeken in de maand februari 2014 voor financiering aan USONA worden aageboden opdat het materiaal op tijd aangeleverd kan worden . De bestellingen zijn vertraagd wegens de TOR die gewijzigd moest worden. Dezen zijn ondertussen goedgekeurd en de financieringsverzoeken zullen in de maand augustus 2014 naar USONA gaan ter accordering.
5.4. Aanschaf koelingsinstallatie Bureaus Wijkteams	Start: 01 februari 2012 Eind: 01 maart 2013 Nieuwe datum: Start: 01 augustus 2014 Eind: 01 september 2014	Inventarisatie heeft reeds plaatsgevonden. Een ToR en verplichtingverzoek tbv Usona dient nog gemaakt en aangeboden te worden, waarna traject bestelling, levering en installatie opgestart kan worden. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden. Aanvraag is reeds opgesteld en ingediend. Nog geen reactie ontvangen.
5.6. Aanschaf Biometrisch Apparatuur	Start: 01 augustus 2011 Eind: 30 juni 2013 Nieuwe datum:	Het ABIS-project is in uitvoering. Het geplande realisatiedatum wordt verlengd met nog 3 maanden en vastgesteld op 30 december 2013. Reeds afgerond.

6. BIJLAGEN

In de bijlagen zijn zoals gebruikelijk twee overzichten bijgesloten. Bijlage 1 geeft een **statusoverzicht** van de verschillende projecten en Bijlage 2 laat vervolgens op **detailniveau** zien wat er in de afgelopen periode op projectniveau is uitgevoerd.

Er zijn twee Bijlage 1: de statusoverzicht ten tijde van de 9e Uitvoeringsrapportage (tot en met 31 maart 2013) en de huidige stand van zaken.

In Bijlage 2 is weegegeven de ondernomen activiteiten in de afgelopen periode en de verwachtingen op korte termijn. Dit is in kleur blauw onder de kop 'Rapportage 16 oktober – 31 december 2013' opgenomen. De bedoeling is dat deze telkens wordt aangevuld met een beschrijving van de voortgang per rapportagetermijn.
De met lichtgroen aangegeven cellen betreffen de gerealiseerde projecten, waarover in het vervolg niet meer gerapporteerd zal worden.

Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak
9e Uitvoeringsrapportage (periode 01 april – 30 juni 2013):

		Uitvoering gereed 31 maart 2013:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA, Landsbegroting of co-financiering
1.1.	Carriere (bestaand personeel)	31 december 2014	Deels in uitvoering/ Deels in voorbereiding	Landsbegroting 2012-2014
1.2.	Carriere (nieuw personeel)	31 december 2014	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
1.3.	NFI: inzet	31 december 2013	Niet opgestart	Usona
1.4.	NFI: uitzendkosten	31 december 2013	Niet opgestart	Usona
1.5.	Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	31 december 2013	In uitvoering	Usona
1.6.	Opleiding Arrestatieteam	31 december 2013	In uitvoering	Usona
2.1.	Vervangen dak stafdienstgebouw Winston Churchillweg	31 december 2013	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.2.	Vervangen dak gebouw uitvoeringsdiensten (UD) aan de Winston Churchillweg	31 december 2013	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.3.	Renovatie en gebouwelijke herinrichting gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.2.)	31 december 2013	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.4.	Inrichten gerenoveerde gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.3)	31 december 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
2.5.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Rio Canario	31 oktober 2013	In uitvoering	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.6.	Inrichten Bureau Wijkteam Rio Canario	31 oktober 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.7.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Otrobanda	30 juni 2014	In uitvoering	Landsbegroting 2012-2014
2.8.	Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda	30 juni 2014	Niet opgestart	Landsbegroting 2014
2.9.	Inrichten (incl meubilair) werkomgeving/ruimte Ondersteunende Eenheden	31 december 2013	Niet opgestart	Landsbegroting 2013
2.10.	Herindeling Recherche	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.11.	Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams	31 juni 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012

		Uitvoering gereed 31 maart 2013:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA, Landsbegroting of co-financiering
2.12.	2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaigat	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.13.	Bouw verdieping t.b.v. Ondersteunende Eenheden	Oktober 2013	Niet opgestart	Usona
3.1.	Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
3.2.	Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
4.1.	Aanschaf Hardware en Software	01 maart 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.2.	Aanschaf Hardware	01 maart 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.3.	Uibreiding Telefoontoestellen	01 maart 2013	In uitvoering	Landsbegroting 2012
4.4.	Aanschaf digitale meldkamer	01 maart 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.5.	Uitbreiding 4.1.: inrichten werkprocessen	31 maart 2013	Gerealiseerd	Usona
5.1.	Uniform en accesoires en communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatieteam	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
5.2.	Materieel t.b.v. Arrestatieteam	31 december 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
5.3.	Materieel t.b.v. Mobiele eenheid (ME)	28 juli 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
5.4.	Aanschaf koelinginstallatie Bureaus Wijkteams	01 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
5.5.	Veiligheidsvesten	01 maart 2013	Gerealiseerd	Usona
5.6.	Aanschaf Biometrisch apparatuur	30 september 2013	In uitvoering	Usona

Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak
10e Uitvoeringsrapportage (periode 16 oktober – 31 december 2013):

		Uitvoering gereed 31 maart 2013:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA, Landsbegroting of co-financiering
1.1.	Carriere (bestaand personeel)	31 december 2014		Landsbegroting 2012-2014
1.2.	Carriere (nieuw personeel)	31 december 2014		Landsbegroting 2013
1.3.	NFI: inzet	31 december 2013		Usona
1.4.	NFI: uitzendkosten	31 december 2013		Usona
1.5.	Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	31 december 2013		Usona
1.6.	Opleiding Arrestatieteam	31 december 2013		Usona
2.1.	Vervangen dak stafdienstgebouw Winston Churchillweg	31 december 2013		Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.2.	Vervangen dak gebouw uitvoeringsdiensten (UD) aan de Winston Churchillweg	31 december 2013		Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.3.	Renovatie en gebouwelijke herinrichting gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.2.)	31 december 2013		Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.4.	Inrichten gerenoveerde gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.3)	31 december 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
2.5.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Rio Canario	31 oktober 2013		Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.6.	Inrichten Bureau Wijkteam Rio Canario	31 oktober 2013		Landsbegroting 2012
2.7.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Otrobanda	30 juni 2014		Landsbegroting 2012-2014
2.8.	Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda	30 juni 2014		Landsbegroting 2014
2.9.	Inrichten (incl meubilair) werkomgeving/ruimte Ondersteunende Eenheden	31 december 2013		Landsbegroting 2013
2.10.	Herindeling Recherche	31 maart 2013		Landsbegroting 2012
2.11.	Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams	31 juni 2013		Landsbegroting 2012

		Uitvoering gereed 31 maart 2013:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA, Landsbegroting of co-financiering
2.12.	2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaigat	31 maart 2013		Landsbegroting 2012
2.13.	Bouw verdieping t.b.v. Ondersteunende Eenheden	Oktober 2013		Usona
3.1.	Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam	31 maart 2013		Landsbegroting 2012
3.2.	Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.	31 maart 2013		Landsbegroting 2012
4.1.	Aanschaf Hardware en Software	01 maart 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.2.	Aanschaf Hardware	01 maart 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.3.	Uibreiding Telefoontoestellen	01 maart 2013		Landsbegroting 2012
4.4.	Aanschaf digitale meldkamer	01 maart 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.5.	Uitbreiding 4.1.: inrichten werkprocessen	31 maart 2013	Gerealiseerd	Usona
5.1.	Uniform en accesoires en communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatieteam	31 maart 2013		Landsbegroting 2012
5.2.	Materieel t.b.v. Arrestatieteam	31 december 2013		Landsbegroting 2013
5.3.	Materieel t.b.v. Mobiele eenheid (ME)	28 juli 2013		Landsbegroting 2013
5.4.	Aanschaf koelinginstallatie Bureaus Wijkteams	01 maart 2013		Landsbegroting 2012
5.5.	Veiligheidsvesten	01 maart 2013	Gerealiseerd	Usona
5.6.	Aanschaf Biometrisch apparatuur	30 september 2013		Usona

Bijlage 2: Realisatie Uitvoering Implementatieplan KPC

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
0	**Werving & Selectie** *Indienstname van het personeel noodzakelijk om de nieuwe processen binnen de nieuwe inrichting uit te kunnen voeren*		01 Mrt '12	31 Dec '13
0.1	***Werven en selecteren van Intake personeel*** *Een totaal van 24 Intake medewerkers dienen per direct te worden geworven. Het gaat hier om de intake bij de Centrale Meldkamer maar ook de decentrale Intake bij de wijkbureas waardoor de executieve ambtenaar met andere werkzaamheden kan worden belast.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Als gevolg van de verrichte werkzaamheden in gezamenlijkheid met het Veranderteam (VT) en de 'Sense ogf Urgency'-platform, is het de verwachting dat met dit traject gestart zal worden. Gezorgd dient te worden voor het financieren van het traject 'werkinstructies', hetgeen een voorwaarde is voor het kunnen functioneren van de te werven personeel. **10e Uitvoeringsrapportage**	PM	PM
0.2	**Werven en selecteren van Recherche Assistenten** *Een totaal van 16 medewerkers Recherche Assistenten zullen worden geworven om het rechercheproces binnen het korps te ondersteunen.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Idem 0.1. **10e Uitvoeringsrapportage**	PM	PM
0.3	**Werven en selecteren van Immigratiepersoneel** *16 medewerker grensbewaking zullen voor dit jaar nog worden geselecteerd. De introductie van nieuwe werkmethodes bij de afdeling grensbewaking zal, gelet op de huidige bezetting niet soepel gaan verlopen. Los van dit feit heeft de chronische tekort bij deze afdeling reeds zijn reflectie op de ziekte meldingen van het personeel waar- door het overwerk aldaar maandelijks toeneemt.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Idem 0.1. en 0.2. **10e Uitvoeringsrapportage**	PM	PM

1	**Opleidingen** *Continu proces van ontwikkelen van menselijk kapitaal ook na projectmatig aanpak i.h.k.v. PvA.*		01 Mrt '12	31 Dec '14
1.1	**Carrière (bestaand personeel)** *Traject bij- en herscholing van medewerkers na de formele plaatsing in de nieuwe organisatie.*	**Eerdere Uitvoeringsrapportages** 1. Proces van plaatsing 'mens volgt functie' (allen) en 'mens volgt niet functie' (executief) is conceptueel klaar 2. Scholingbehoefte 2012-2013 en uitvoeringsplan 2012 gereed; 3. Verplichtingen voor 1e fase 2012 bij Financiën verzocht. **9e Uitvoeringsrapportage** In het kader van product 1 (EVC) heeft het MT besloten dat dit traject gevolgd dient te worden. Dit project is gezien de ontwikkelingen op het personeelstraject hoog op de priolijst gezet. Thans wordt gezocht naar middelen of het te financieren. Het 2e product (opleidingstrajecten nivo SBO-4) is besproken en dient toch afgeprocedeerd te worden. **10e Uitvoeringsrapportage**	01 Mrt '12	31 Dec '14
1.2	**Carrière (nieuw personeel)** *Scholing/opleiden van medewerkers n.a.v. formatie uitbreiding.*	**Eerdere Uitvoeringsrapportages** 1. Proces van openstelling vacature niet executief en executief is conceptueel klaar 2. Scholingbehoefte 2012-2013 en uitvoeringsplan 2012 gereed; 3. Verplichting van middelen voor Fase 1 in november verzocht. **9e Uitvoeringsrapportage** Zie stand van zaken onder punt 1.1 **10e Uitvoeringsrapportage**	01 Jun '12	31 Dec '14
1.3 1.4	*Carrière (nieuw personeel)* *NFI Inzet* *NFI uitzendkosten* *Selecteren van 2 medewerkers, die voor 6 maanden naar Nederland worden uitgezonden om aan het NFI een cursus te volgen tot forensische adviseurs.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Er is thans een afspraak tussen de Minister van Justite, NFI en het Korps gemaakt met betrekking tot het aannemen van de twee forensisch adviseurs. Er zijn twee kandidaten gevonden. Het traject om ze in dienst te nemen zal dit jaar nog worden afgerond. Met de NFI is afgesproken dat zij in Nederland het nodige zullen doen om de opleidingsperiode te verschuiven opdat dit in de maand Januari 2014 zal kunnen aanvangen. **10e Uitvoeringsrapportage**	01 Jan '13	31 Dec '13

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
1	**Opleidingen** *Continu proces van ontwikkelen van menselijk kapitaal ook na projectmatig aanpak i.h.k.v. PvA.*		01 Mrt '12	31 Dec '14
1.5	**Carrière (bestaand personeel)** *Opleiding Mobiele Eenheid/Honden-Brigade* *De werving en selectie voor een peloton van 25 man, die een opleiding van drie weken zullen krijgen.*	**9e Uitvoeringsrapportage** De opgestarte werving- en selectieprocedure voor de Mobiele Eenheid (ME) is niet afgerond. De ORV is in opdracht van het KPC nog steeds bezig met het verder uitwerken van het geakkoordeerde opleidings-plan. Het betreft een opleiding van 3 weken. Het voorwaardelijk traject van aanschaf van materieel t.b.v. de ME is door het KPC nog niet opgestart. **10e Uitvoeringsrapportage**	01 Jan '13	31 Dec '13
1.6	*Opleiding Arrestatieteam* *Werven en selecteren van 25 medewerkers die een opleiding krijgen tot AT-leden*	**9e Uitvoeringsrapportage** Het werving- en selectietraject wordt binnenkort opgestart. De opleiding is gepland voor in het najaar 2013. Voorwaardelijk voor het het kunnen volgen van de opleiding is de aanschaf van materieel t.b.v. het AT (onderdeel 5.2.). Project 5.2. is in januari niet geprioriteerd. Zie ook 1.5. **10e Uitvoeringsrapportage**		
2	**Infrastructuur: huisvesting** *Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.*		01 Feb '11	31 Dec '14
2.1	**Vervangen dak stafdienstgebouw aan de Winston Churchillweg**	**Eerdere Uitvoeringsrapportages** Realisatiedatum van december 2013 wordt voor het hele project (2.1. t/m 2.4.) aangehouden. Verhuizing van stafdiensten dient nog plaats te vinden.		
2.2	**Vervangen dak gebouw uitvoerings-diensten aan de Winston Churchillweg**	**9e Uitvoeringsrapportage** Met de bouwwerkzaamheden van project 2.1. wordt medio november aangevangen. De verhuizing van de verschillende Korps- onderdelen naar de ZSB-gebouw geschiedt per eind oktober 2013.	01 Mei '12	31 Dec '13
2.3	**Renovatie en herinrichting gebouw UD aan de Winston Churchillweg (2.1.)**	**10e Uitvoeringsrapportage**		
2.4	**Inrichten gerenoveerde gebouw UD aan de Winston Churchillweg (2.3.)**			

2	**Infrastructuur: huisvesting** *Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.*		01 Feb '11	31 Dec '14
2.5	**Nieuwbouw Bureau WT Rio Canario** *Fase 2 van renovatie Politiepost Rio Canario in 2007; betreft uitbreiding faciliteiten om politietaken cf. Inrichtingsplan en Plan van Aanpak uit te voeren.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Het project is in uitvoering. De bouwwerkzaamheden zijn in de eerste week van januari begonnen. Het project is volop in uitvoering. De opleverdatum van oktober 2013 wordt aangehouden. **10e Uitvoeringsrapportage**	09 Jan '12	31 Okt '13
2.6	**Inrichten Bureau Wijkteam Rio Canario** *Wijkbureau Rio Canario (2.5.) wordt operationeel gemaakt.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Omdat nog steeds de ToR voor het meubilair is ingediend, zal na de oplevering van het gebouw, deze niet meteen in gebruik worden genomen. Een maand na goedkeuring van de ToR, zou het meubilair geleverd kunnen worden. Hierdoor wordt de einddatum van 31 oktober 2013 met een maand uitgesteld. **10e Uitvoeringsrapportage**	31 Juni '13	30 Nov '13
2.7	**Nieuwbouw Bureau Wijkteam Otrobanda** **Betreft substantiële verbetering (ook uitbreiding) van faciliteiten om politietaken cf. Inrichtingsplan en Plan van Aanpak uit te voeren**	**9e Uitvoeringsrapportage** De openbare aanbesteding is afgerond. Thans is de onderhandeling om tot een gunning van het project binnen het begrote budget te komen, gaande. De gunning zal medio november afgerond zijn. **10e Uitvoeringsrapportage**	01 Okt '12	30 Jun '14

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
2	**Infrastructuur: huisvesting** *Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.*		01 Feb '11	31 Dec '14
2.8	**Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda** *Wijkbureau Otrobanda (2.7.) wordt voor gemeubileerd.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Zie hierboven. Dit project is een onlosmakelijk onderdeel van project 2.7. Project 2.7. is in voorbereiding. Na de oplevering wordt het Bureau gemeubileerd. **10e Uitvoeringsrapportage**	30 Sep '13	30 Jun '14
2.9	**Inrichten (incl. meubilair) werkomgeving/ ruimte Ondersteunende Eenheden** *Fysiek organiseren van eenheden M.E., Arrestatie Team, Hondenbrigade en Speciale Taken: functionaliteit en efficiency.*	**9eUitvoeringsrapportage** Na de oplevering kan het pand worden ingericht. De technische bouwkundige voorbereiding is afgerond. De projectuitvoering is nog niet opgestart. **10e Uitvoeringsrapportage**	01 Aug '12	31 Dec '13
2.10	**Herindeling Recherche** *Herindeling Recherche: van bureau naar opsporingsteams*	**9e Uitvoeringsrapportage** De technische en bouwkundige voorbereiding is afgerond. I.v.m. de herrpioritering in januari 2013 i.h.k.v. beschikbare middelen is de uitvoering wederom naar achteren geschoven. **10e Uitvoeringsrapportage**	01 Aug '12	31 Mrt '13
2.11	**Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams** *Verouderde en ondeugdelijke (niet ergonomische) meubilair worden vervangen en uitbreiding meubilair t.b.v. nieuw personeel.*	**9e Uitvoeringsrapportages** Programma van Eisen is opgesteld. Met de prioritering is de uitvoering hiervan naar achteren geschoven. **10e Uitvoeringsrapportage**	31 Aug '12	31 Jun '13

2	**Infrastructuur: huisvesting** *Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.*		01 Feb '11	31 Dec '14
2.12	**2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaigat** *Het Waaigat gebouw wordt verbouwd teneinde het CID proces binnen de unit DGC te kunnen borgen.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Met de prioritering is de uitvoering hiervan naar achteren geschoven. De voorbereidingen zijn in een afrondende fase. Zodra er middelen vrijkomen, kan het project aanbesteedt worden **10e Uitvoeringsrapportage**	30 Sept '12	31 Mrt '13
2.13	**Bouw verdieping t.b.v. Ondersteunende Eenheden** *Bouwen van een geschikte werkruimte voor de Ondersteunde Eenheden en de Landelijke Beveiligingsdienst*	**9e Uitvoeringsrapportage** Dit project is ivm de prioritering en voortschrijdend inzichten nog niet opgestart. **10e Uitvoeringsrapportage**	31 Jul '12	31 Okt '13
3	**Operatie: voertuigen** *Structurele verbetering (en uitbreiding) van vervoeraspect om te voldoen aan de politietaken*		01 Nov '11	30 Sep '12
3.1	**Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam** *Beide nieuwe opgerichte diensten worden voldoende ingericht om hun taken uit te kunnen voeren.*	**9e Uitvoeringsrapportages** Er wordt een nieuwe ToR opgesteld, gezien het te lang uitblijven van de machtiging en het naar achteren schuiven van het project ivm de herprioritering. **10e Uitvoeringsrapportage**	01 Nov '11	31 Mrt '13
3.2	*Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D. Ook deze dienst wordt voldoende ingericht om haar taken uit te kunnen voeren.*	**9e Uitvoeringsrapportages** Dit onderdeel is opgenomen in het traject vervangen/vernieuwen wagenpark KPC **10e Uitvoeringsrapportage**	01 Mrt '12	31 Mrt '13

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
4	**Infrastructuur: IT** *Structurele verbetering (en uitbreiding) van informatieaspect om te voldoen aan de nieuwe politietaken.*		01 Okt '11	29 Feb '12
4.1	**Aanschaf Hardware en software** *Uitbreiding i.v.m. groei personeel en inrichten werkprocessen bij o.a. in- en uitklaring (grenscontrole) en communicatie (inter- en intranet)*	**6e Uitvoeringsrapportage** De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd.	01 Nov '11	01 Mrt '13
4.2	**Aanschaf Hardware** *Uitbreiding i.v.m. groei personeel en inrichten werkprocessen bij o.a. intake en recherche assistenten*	**7e Uitvoeringsrapportage** De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd.	01 Nov '12	01 Mrt '13
4.3	**Uitbreiding Telefoontoestellen** *Aanschaf additionele telefoons a.g.v. personeel uitbreiding.*	**9e Uitvoeringsrapportage** De bestelling is reeds geplaats en de levering binnekort verwacht **10e Uitvoeringsrapportage**	01 Okt '12	01 Mrt '13
4.4	**Aanschaf Digitale meldkamer** *Aanschaf digitale meldkamer. Voornaamste winstpunten: efficiency, kostenbesparing en 'mobiele' opzet meldkamer.*	**6e Uitvoeringsrapportage** De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd. De meldkamer wordt geïnstalleerd nadat de machtiging voor de dienstverlening door UTS is afgegeven door het Ministerie van Financiën.	01 Nov '11	01 Mrt '13
4.5	**Uitbreiding 4.1: inrichten werkprocessen** *Uitbreiding i.v.m. groei personeel en inrichten werkprocessen bij o.a. in- en uitklaring (grenscontrole) en communicatie (inter- en intranet).*	**7e Uitvoeringsrapportage** De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd.	01 Nov '12	01 Mrt '13

5	**Operatie: duurzame aanschaf** *Structurele verbetering materieel om te kunnen voldoen aan de nieuwe politietaken.*		01 Okt '11	29 Feb '12
5.1	**Uniform en accessoires en communicatie-middelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatieteam** *Zie 3.1.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Ivm uitvoeren project 1.5. en 1.6. zal dit projectonderdeel bij de volgende prioriteringsronde naar voren gehaald te worden. **10e Uitvoeringsrapportage**	01 Nov '11	31 Mrt '13
5.2	**Materieel t.b.v. Arrestatieteam** *Ook deze dienst wordt voldoende ingericht om haar taken uit te kunnen voeren (zie ook 3.1. en 3.2.).*	**9e Uitvoeringsrapportage** Ivm uitvoeren project 1.5. en 1.6. zal dit projectonderdeel bij de volgende prioriteringsronde naar voren gehaald te worden. **10e Uitvoeringsrapportage** Idem vorige rapportage	01 Mei '12	31 Dec '13
5.3	**Materieel t.b.v. Mobiele eenheid (ME)** *Met de uitbreiding van de ME met nog een peloton zal er geïnvesteerd moeten worden in additionele kleding en middelen.*	**9e Uitvoeringsrapportage** Ivm uitvoeren project 1.5. en 1.6. zal dit projectonderdeel bij de volgende prioriteringsronde naar voren gehaald te worden. **10e Uitvoeringsrapportage**	01 Okt '11	28 Jul '13
5.4	**Aanschaf koelinginstallatie Bureaus Wijkteams** *Vervanging van airco's die disfunctioneren, een hoog onderhoud vergen en hierdoor te veel stroom verbruiken.*	**9e Uitvoeringsrapportage** De inventarisatie heeft reeds plaatsgevonden. Het implementatietraject wordt opgestart. **10e Uitvoeringsrapportage**	01 Feb '12	01 Mrt '13
5.5	**Veiligheidsvesten** *Betreft verhogen veiligheid personeel en uitbreiding van faciliteiten om politietaken uit te voeren.*	**6e Uitvoeringsrapportages** De aanschaf en levering zijn geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd	01 Aug '12	01 Mrt '13
5.6	**Aanschaf Biometrisch apparatuur (soft- en hardware)** *Betreft substantiële verbetering van faciliteiten en professionalisering bij o.a. grenscontrole cf. Plan van Aanpak.*	**9eUitvoeringsrapportages** Project is in uitvoering en met 3 maanden vertraagd **10e Uitvoeringsrapportage**	01 Aug '12	30 Dec. '13