

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@nsfgames.com>
Date: Friday, May 15, 2026, 4:42 PM
To: "postbus@eerstekamer.nl" <postbus@eerstekamer.nl>
Subject: Voor commissie SZW – uitvoerbaarheid wetsvoorstel meer zekerheid flexwerkers – Nederlandse Spellenfabriek B.V.

Attachments:

Dringende brief Nederlandse Spellenfabriek inzake uitvoerbaarheid wetsvoorstel meer zekerheid flexwerkers.pdf

U ontvangt niet vaak e-mail van 5.1.2.e@nsfgames.com. [Ontdek waarom dit belangrijk is](#)

Geachte heer/mevrouw,

De Nederlandse Spellenfabriek B.V. produceert al 75 jaar spellen en puzzels vanuit Medemblik voor uitgevers wereldwijd en is het enige bedrijf in Nederland dat dit op grote schaal voor een internationale markt doet.

In de bijlage treft u onze aanvullende brief inzake het wetsvoorstel meer zekerheid flexwerkers. Hoewel tijdens de behandeling in de Tweede Kamer nadrukkelijk aandacht is besteed aan uitvoerbaarheid, constateren wij dat het wetsvoorstel in de huidige vorm voor onze productiepraktijk niet uitvoerbaar is.

Onze assemblageactiviteiten kennen structureel onvoorspelbare arbeidspieken waarbij de personeelsbehoefte pas kort vooraf betrouwbaar kan worden vastgesteld. In de bijgevoegde brief lichten wij met praktijkdata toe waarom de voorgestelde systematiek in onze specifieke productieomgeving tot uitvoeringsproblemen leidt en doen wij een concreet voorstel.

Wij vragen de Eerste Kamer daarom nadrukkelijk aandacht te besteden aan de praktische uitvoerbaarheid, proportionaliteit en gevolgen van dit wetsvoorstel voor Nederlandse productiebedrijven zoals het onze.

Graag lichten wij onze situatie desgewenst nader toe.

Met vriendelijke groet,
Kind regards,

5.1.2.e 5.1.2.e
Managing Director



Nederlandse Spellenfabriek
Aambeeld 2
1671 NT Medemblik
The Netherlands

T 5.1.2.e
5.1.2.e@nsfgames.com
www.nsfgames.com

Dringende brief Nederlandse Spellenfabriek B.V. – uitvoerbaarheid huidig wetsvoorstel meer zekerheid flexwerkers

Aan:

Eerste Kamer der Staten-Generaal – commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Van:

De Nederlandse Spellenfabriek B.V.
Aambeeld 2
1671 NT Medemblik

Datum: 15 mei 2026

Geachte heer/mevrouw,

De Nederlandse Spellenfabriek bestaat dit jaar 75 jaar en produceert spellen en puzzels voor uitgevers over de gehele wereld. Vanuit Medemblik produceren wij onder meer titels zoals Jan van Haasteren, Stratego, Mens Erger Je Niet, Carcassonne en Monopoly. Wij zijn het enige bedrijf in Nederland dat dit op grote schaal voor een internationale markt doet en vormen daarmee een uniek onderdeel van de Nederlandse maakindustrie.

Nu de Tweede Kamer het wetsvoorstel meer zekerheid flexwerkers heeft aangenomen, willen wij in het kader van de behandeling in de Eerste Kamer met nadruk onder uw aandacht brengen dat het wetsvoorstel in de huidige vorm voor onze bedrijfsvoering niet uitvoerbaar is.

Tijdens de behandeling in de Tweede Kamer is uitvoerbaarheid nadrukkelijk aan de orde geweest. Wij herkennen deze zorgen volledig. Tegelijkertijd constateren wij dat het wetsvoorstel, ook na de ingediende en aangenomen amendementen, onvoldoende rekening houdt met productieomgevingen zoals de onze, waarin arbeid structureel onvoorspelbaar is.

Kern van het probleem – structureel onvoorspelbare arbeid

Het wetsvoorstel blijft uitgaan van voorspelbare arbeid en een vooraf vast te stellen inzet. Onze assemblageproductie wordt echter gekenmerkt door structureel onvoorspelbare arbeidspieken, waarbij de personeelsbehoefte pas circa één week vooraf betrouwbaar kan worden vastgesteld. Dit is geen incidentele situatie, maar een inherent onderdeel van onze productie

Praktijkdata flexibele inzet

Analyse van onze daadwerkelijke flexinzet over 2024–2025 laat de structureel onvoorspelbare aard van onze assemblageactiviteiten zien. De dagelijkse inzet varieert binnen afzonderlijke maanden van vrijwel geen inzet tot pieken van 30–40 medewerkers per dag. Deze fluctuaties doen zich niet incidenteel maar structureel voor en zijn inherent aan onze productiepraktijk.

Ter illustratie:

Maand 2025	Gemiddelde inzet per dag	Fluctuatie van <u>aantal medewerkers per dag</u> gedurende de maand
Januari	5,1	0–15 medewerkers
Juli	10,2	2–31 medewerkers
September	22,9	11–35 medewerkers
Oktober	20,3	13–40 medewerkers

Deze praktijkdata laat zien dat de personeelsbehoefte zich niet vooraf laat vertalen naar stabiele minimumuren of beperkte bandbreedtes.

Deze variatie wordt veroorzaakt door een sterk wisselende productmix, uiteenlopende assemblageprocessen en specifieke eisen vanuit internationale klanten. Hierdoor is het in de praktijk niet mogelijk om vooraf realistische minimumuren vast te stellen of binnen een vaste bandbreedte te opereren.

Belangrijk hierbij is dat de in deze brief genoemde fluctuaties uitsluitend betrekking hebben op de resterende netto flexbehoefte binnen onze assemblageactiviteiten. Onze vaste kernbezetting en multifunctionele inzet vanuit andere afdelingen worden reeds maximaal benut om fluctuaties intern op te vangen. De resterende flexvraag is daarmee geen organisatorische keuze, maar een inherent onderdeel van onze productiepraktijk.

Daarnaast kunnen deze werkzaamheden in de praktijk niet structureel worden ingevuld met scholieren of studenten. De benodigde inzet betreft reguliere productieactiviteiten overdag, vaak gedurende meerdere aaneengesloten werkdagen, waarbij ervaring, nauwkeurigheid en directe inzetbaarheid noodzakelijk zijn.

Huidig wetsvoorstel blijft in onze praktijk onuitvoerbaar

Ondanks de aangebrachte wijzigingen blijft de kern van het wetsvoorstel ongewijzigd en daarmee problematisch voor onze situatie. Met name:

- de voorgestelde bandbreedte van 130% is in onze praktijk niet toepasbaar
- het vervallen van oproepcontracten beperkt de noodzakelijke flexibiliteit
- vaste minimumuren zijn niet te combineren met onze productieplanning

Dit leidt ertoe dat toepassing van de wet in onze situatie niet mogelijk is zonder substantiële impact op onze bedrijfsvoering.

Erkenning van uitvoeringsproblemen – maar nog geen oplossing voor onze situatie

Wij constateren dat in het wetsvoorstel inmiddels wordt erkend dat bepaalde situaties niet binnen het generieke kader passen en dat daar uitzonderingen voor nodig zijn, zoals bijvoorbeeld in de zorg. Dit bevestigt dat de wet niet in alle gevallen uitvoerbaar is.

Onze situatie valt echter nog niet binnen deze uitzonderingslogica, terwijl de mate van onvoorspelbaarheid en variatie in onze productie aantoonbaar vergelijkbaar is.

Economische en maatschappelijke impact

Indien geen ruimte wordt geboden voor maatwerk, zal dit leiden tot:

- kostenstijgingen die binnen onze schaal en marges niet op te vangen zijn
- verlies van noodzakelijke en voorwaardelijke flexibiliteit in de productie
- aantasting van onze internationale concurrentiepositie
- een reëel risico dat opdrachten verschuiven naar lage loonlanden waar productie flexibeler kan worden georganiseerd

Daarmee staat niet alleen onze bedrijfsvoering onder druk, maar ook het behoud van hoogwaardige maakindustrie en werkgelegenheid in Nederland.

Ons dringende verzoek

Wij doen daarom een dringend beroep op u om bij de verdere behandeling van het wetsvoorstel nadrukkelijk aandacht te besteden aan de praktische uitvoerbaarheid voor bedrijven waarin arbeid aantoonbaar structureel onvoorspelbaar is.

Concreet vragen wij aandacht voor:

- ruimere of afwijkende bandbreedtes waar de praktijk dit vereist
- behoud van flexibele inzetmogelijkheden voor niet-planbare arbeid, inclusief contractvormen die aansluiten bij arbeid die pas kort vooraf kan worden ingepland
- behoud van de huidige termijn van 6 maanden voor ketenonderbreking van tijdelijke arbeidsovereenkomsten
- de mogelijkheid tot bedrijfsspecifieke of cao-gebaseerde uitzonderingen

Wij benadrukken dat wij niet pleiten voor generieke verruiming van flexibele arbeid, maar constateren dat het huidige generieke kader onvoldoende aansluit op specifieke productieomgevingen zoals de onze.

Tot slot

Wij blijven graag in gesprek om onze situatie nader toe te lichten en zijn vanzelfsprekend bereid aanvullende data en praktijkvoorbeelden te delen. Daarnaast nodigen wij u graag uit voor een werkbezoek aan onze fabriek in Medemblik, zodat wij onze productiepraktijk en de impact van dit wetsvoorstel in de praktijk kunnen toelichten.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Algemeen directeur
Nederlandse Spellenfabriek B.V.

5.1.2.e @nsfgames.com

5.1.2.e