

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@vnoncw-mkb.nl>
Date: Wednesday, May 27, 2026, 8:57 AM
To: "postbus@eerstekamer.nl" <postbus@eerstekamer.nl>
CC: "5.1.2.e@eerstekamer.nl" <5.1.2.e@eerstekamer.nl>
5.1.2.e <5.1.2.e@vnoncw-mkb.nl>
5.1.2.e <5.1.2.e@vnoncw-mkb.nl>
Subject: Brief VNO-NCW/MKB-Nederland aan de Eerste Kamercommissie SZW inzake Wet meer zekerheid flexwerkers en de Wet invoering rechtsvermoeden van arbeidsovereenkomst op basis van uurtarief - 26 mei 2026

Attachments:

Brief VNO-NCW MKB-Nederland aan Eerste Kamer SZW Wet invoering rechtsvermoeden van arbeidsovereenkomst - 27 mei 2026.pdf

Sommige mensen die dit bericht hebben ontvangen, ontvangen niet vaak e-mail van 5.1.2.e@vnoncw-mkb.nl.
[Ontdek waarom dit belangrijk is](#)

Geachte griffie,

Graag wil ik u verzoeken om de inbreng van VNO-NCW en MKB-Nederland ten behoeve van de Wet meer zekerheid flexwerkers en de Wet invoering rechtsvermoeden van arbeidsovereenkomst op basis van uurtarief, te verspreiden onder de relevante leden.

Alvast hartelijk dank voor de moeite.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Teammanager Sociale Zaken, Onderwijs & Gezondheid

VNO NCW

**VNO-NCW | MKB-Nederland**

Bezuidenhoutseweg 12, 2594 AV Den Haag
Postbus 93002, 2509 AA Den Haag

T. +31 70 3490 224 | M. 5.1.2.e

E. 5.1.2.e@vnoncw-mkb.nl

W. vno-ncw.nl

W. mkb.nl

W. ondernemen.nl



WET MEER ZEKERHEID FLEXWERKERS EN DE WET INVOERING RECHTSVERMOEDEN VAN ARBEIDSOVEREENKOMST OP BASIS VAN UURTARIEF

Geachte leden van de Eerste Kamer,

Voor het zomerreces behandelt u twee wetten uit het SER-MLT-advies: de Wet meer zekerheid flexwerkers en de Wet invoering rechtsvermoeden van arbeidsovereenkomst op basis van uurtarief. Vanuit VNO-NCW en MKB-Nederland geven we u graag een aantal aandachtspunten mee.

SER-MLT-advies

In 2021 hebben wij met het SER-MLT-advies o.a. samen met vakbonden een samenhangend pakket aan voorstellen gedaan voor aanpassingen op de arbeidsmarkt. De kern van dat advies is balans: meer zekerheid voor werkenden én voldoende wendbaarheid voor ondernemingen. Die balans is essentieel. Werkgevers erkennen dat flexibele arbeid niet mag leiden tot structurele onzekerheid. Tegelijkertijd hebben bedrijven, zeker in het mkb, ruimte nodig om pieken, ziekte, seizoenswerk en economische schommelingen op te vangen.

Wet meer zekerheid flexwerkers

VNO-NCW en MKB-Nederland zijn positief over de brede steun voor de Wet meer zekerheid flexwerkers in de Tweede Kamer. Deze wet moet daarbij nadrukkelijk in samenhang worden gezien met het bredere arbeidsmarktpakket dat is uitgewerkt op basis van het SER-MLT. Daarom is het van belang ook de andere wetsvoorstellen - de crisisregeling personeelsbehoud en minder re-integratieverplichtingen in het tweede ziektejaar voor het mkb - die nu in de Tweede Kamer liggen, later positief tegemoet te treden. Alleen dan blijft de zorgvuldig bereikte balans tussen zekerheid voor werkenden en wendbaarheid voor werkgevers overeind.

Wet invoering rechtsvermoeden van arbeidsovereenkomst op basis van uurtarief

VNO-NCW en MKB-Nederland zijn voorstander van de snelle introductie van het rechtsvermoeden (conform SER-MLT) en roepen ook uw Kamer op om deze wet te steunen. Het schrappen van "VBA-criteria" - die juist tot meer complexiteit en daarmee nieuwe onzekerheid zou leiden - is daarbij een stap in de juiste richting.

Daarnaast ondersteunen wij de lijn van het kabinet over zelfstandigen. Wij zijn positief dat het kabinet duidelijk aangeeft dat werken als zelfstandige of het inzetten van zelfstandigen een belangrijke bijdrage levert aan de maatschappij en economie. We zien daarbij dat het kabinet bij zzp vasthoudt aan drie lijnen: een gelijk speelveld tussen contractvormen, meer duidelijkheid over de arbeidsrelatie en betere handhaving op schijnzelfstandigheid. Dat is positief.

Tegelijkertijd wijzen wij op recente cijfers, onder andere van [AWVN](#), die laten zien dat het opheffen van het handhavingsmoratorium aanzienlijke impact heeft en in de afgelopen periode tot flinke gedragseffecten heeft geleid. Heldere communicatie vanuit het ministerie over wat wel mogelijk is en hoe de Belastingdienst nu handhaaft, is daarom nodig om onnodige onzekerheid weg te nemen. In de [brief](#) van het kabinet (9 april 2026) is nadrukkelijk ook aandacht voor heldere communicatie wat wel kan op het gebied van inzet van zelfstandigen. Die stappen juichen we toe. Voor ondernemingen staat of valt dit thema bij de combinatie van heldere regels en proportionele handhaving. VNO-NCW en MKB-Nederland blijven daarom oproepen om in te zetten op risicogerichte handhaving.

Wij kijken met interesse uit naar de wetsbehandelingen in uw Kamer. Vanzelfsprekend treden wij graag met u in overleg over de voorliggende wetten en de brede inzet van het kabinet.

Contact VNO-NCW/MKB-Nederland

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

Team manager Sociale Zaken, Onderwijs & Gezondheid

5.1.2.e @vnoncw-mkb.nl

5.1.2.e